



Техно-Ресурс

Тел./факс: 600-54-44
e-mail: info@enga.su;
www.enga.su

ООО «Техно-Ресурс»

ИНН/КПП 7820323675/782001001 ОГРН 1117847006705

Юр.адрес: РФ, 196626, Санкт-Петербург, пос. Шушары, Московское шоссе, дом 70, корп. 4, литер А
Р/с 40702810700300003521 в Санкт-Петербургском филиале ТКБ БАНК ПАО г. Санкт-Петербург, БИК
044030715

ПОЛИТИКА НЕДОПУЩЕНИЯ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ, ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ И ДИСКРИМИНАЦИИ В ООО «ТЕХНО-РЕСУРС»

Редакция № 2

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ООО «Техно-Ресурс» (далее – Общество) признает свою правовую ответственность согласно законодательству Российской Федерации и стремится к искоренению любых форм дискриминации, прямой или косвенной, а также преследований и жестокого обращения.

2. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

Общество требует, чтобы все ее работники относились друг к другу справедливо и с уважением, и демонстрировали открытость и честность при взаимодействии с другими.

Общество стремится создать условия, в которых работники оцениваются исключительно на основании своих достоинств, способностей и потенциала, без учета (кроме случаев, особо предусмотренных законодательством) этничности, цвета кожи, национального происхождения, пола, семейного положения или семейных обстоятельств, инвалидности или трудности в обучении, членства в профсоюзах или профсоюзной деятельности, наличия судимости, социально-экономического положения, религиозных или политических убеждений, сексуальной ориентации или других несущественных различий.

Этническая принадлежность, цвет кожи или национальность

Общество придерживается политики, направленной на искоренение дискриминации по признаку этнической принадлежности, цвета кожи или национальности и противостоит расистскому отношению или поведению.

Половая принадлежность, семейное положение и семейные обстоятельства

Общество придерживается политики, направленной на искоренение незаконной дискриминации по половой принадлежности, семейному положению или семейным обстоятельствам и увеличение равенства возможностей между полами для всех работников.

Инвалидность и трудности в работе

Общество стремится к развитию позитивной политики обеспечения занятости по отношению к людям с ограниченными возможностями и трудностями в обучении. Мы стремимся сделать все возможное, чтобы работники с ограниченными возможностями и трудностями в работе смогли раскрыть свой максимальный трудовой потенциал.

Наличие судимости

Общество сделает все возможное, чтобы ни один претендент на рабочее место не получил несправедливый отказ на том основании, что он/она имеет судимость.

Членство в профсоюзах и профсоюзная деятельность

Общество предоставляет равные шансы для трудоустройства и не меняет свое отношение к работникам, исходя из того, являются ли они членами профсоюза или нет, и какой профсоюзной деятельностью они занимаются.

Возраст

В Обществе нет места предубеждению или дискриминации на основании возраста («дискриминация по возрастному признаку»). Также дискриминация по возрастному признаку не должна проявляться при приеме на работу, при условии, что в обычном порядке работники уходят на пенсию в возрасте 55 и 60 лет женщины и мужчины соответственно.

Социально-экономическое положение

Общество привлекает работников из самых разных социально-экономических слоев и стремится к тому, что ни один из работников не был незаконно ущемлен в правах из-за своего социального или экономического положения.

Религия или политические убеждения

ПОЛИТИКА НЕДОПУЩЕНИЯ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ, ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ

И ДИСКРИМИНАЦИИ В ООО «ТЕХНО-РЕСУРС»

Общество считает, что личные законные предпочтения по любому вопросу, в том числе религии или политике, являются личными предпочтениями конкретного человека и никак не должны влиять на решения, связанные с трудоустройством.

Сексуальная ориентация

Общество считает, что правомерная сексуальная ориентация является личными предпочтениями конкретного человека и никак не должна влиять на решения, связанные с трудоустройством или получением образования.

Информирование работников

При приеме на работу всех работников информируют о Политике в отношении их прав и обязанностей, а также рассказывают, какие действия необходимо предпринять в случае выявленного несправедливого или жестокого обращения.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА, РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Общество несет ответственность за реализацию Политики равных возможностей и за гарантию того, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства и придерживается добросовестной практики.

Общая ответственность за эффективное применение Политики лежит на Генеральном директоре.

Все работники в любое время несут ответственность за обеспечение соблюдения Политики в рамках своей деятельности.

Все работники Общества должны ознакомиться и придерживаться требований законодательства и настоящей Политики. Каждый должен нести персональную ответственность за реализацию политики в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации, осуществлять преследование других работников или жестоко с ними обращаться.

Если любой из работников Общества почувствует, что произошло нарушение Политики, он должен донести это до введома представителя руководства Общества.

Информация о процедурах, которым надлежит следовать в борьбе с нарушениями данной Политики:

- при выявлении факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в Обществе работник обязан незамедлительно обратиться с жалобой (устно или по электронной почте) к непосредственному руководителю;
- при получении от работника жалобы о выявлении факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в Обществе непосредственный руководитель работника, подавшего жалобу, обязан поставить в известность Генерального директора Общества;
- Генеральный директор Общества организует комиссию по расследованию факта дискриминации, преследований и/или жестокого обращения и контролирует работу комиссии;
- В случае, если по результатам работы комиссии факт дискриминации, преследований и/или жестокого обращения найдет подтверждение, Генеральный директор Общества предпримет все меры к пресечению нарушения и привлечению виновных к ответственности, кроме того, должны

ПОЛИТИКА НЕДОПУЩЕНИЯ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ, ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ

И ДИСКРИМИНАЦИИ В ООО «ТЕХНО-РЕСУРС»

быть разработаны мероприятия по недопущению дискриминации, преследований и/или жестокого обращения в дальнейшем.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Все работники Общества и Подрядчики имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики.

Все работники знакомятся с настоящей Политикой под роспись.

Генеральный директор
ООО «Техно-Ресурс»

Липатов Д.А.