



Тел./факс: 600-54-44
e-mail: info@enga.su;
www.enga.su

Техно-Ресурс

ООО «Техно-Ресурс»

ИНН/КПП 7820323675/782001001 ОГРН 1117847006705

Юр.адрес: РФ, 196626, Санкт-Петербург, пос. Шушары, Московское шоссе, дом 70, корп. 4, литер А
Р/с 40702810700300003521 в Санкт-Петербургском филиале ТКБ БАНК ПАО г. Санкт-Петербург, БИК
044030715

ПОЛИТИКА по предотвращению детского труда

*Редакция № 3
(01.03.2018)*

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Основываясь на Конвенции Организации объединённых наций (далее ООН) по правам ребенка (1989 г.) ратифицированной Россией в 1990 г., а также на нормах национального законодательства (Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, далее - ТК РФ) деятельность ООО «Техно-Ресурс», далее по тексту - Общество, негативно относится к фактам использования детского труда и принимает возможные меры к недопущению этого при предоставлении своих услуг и у контрагентов Общества (далее - Подрядчики).

Данные усилия со стороны Общества прилагаются с целью гарантирования, что при осуществлении деятельности Общества детский труд не используется.

ПОЛИТИКА

по предотвращению детского труда

Положения настоящей Политики распространяются на всю деятельность ООО «Техно-Ресурс».

2. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

Общество не признает применение Детского Труда.

Согласно ч. 1 ст. 32 Конвенции ООН Общество признает право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию».

Согласно ч. 1-3 ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА, РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА И ПОДРЯДЧИКОВ

Общество ни при каких обстоятельствах не допускает использование детского труда.

В Обществе запрещено нанимать на работу лиц, не достигших 18 лет, на должности, требующие выполнения опасных видов работ, на которых здоровье работников, их безопасность или моральное развитие подвергаются угрозе.

Минимальный возраст для приема на полный рабочий день составляет 16 лет.

Все без исключения мероприятия, направленные на недопустимость применения Детского Труда, могут и должны осуществляться только в интересах ребенка.

Общество в процессе своей деятельности требует от Подрядчиков признания и соблюдения Прав Ребенка утвержденных Конвенцией ООН по Правам Ребенка, а также

ПОЛИТИКА

по предотвращению детского труда

безусловного исполнения требований национального законодательства, норм и правил подзаконных нормативных актов в данной сфере.

Любой сотрудник Общества, в случае обнаружения в Обществе факта использования детского труда, немедленно должен проинформировать сотрудника ответственного за IWAY и своего непосредственного руководителя. Ответственным за IWAY определяется причина произошедшего и составляется план корректирующих мероприятий.

Обо всех выявленных случаях использования детского труда в Обществе ответственный за IWAY немедленно информирует ИКЕА.

Вступая в правоотношения с Обществом, Подрядчики должны гарантировать недопустимость применения Детского труда, как на собственном уровне, так и на уровне своих контрагентов.

При обнаружении фактов использования Детского Труда у Подрядчика Общество потребует от такого Подрядчика провести план корректирующих мероприятий. Если план корректирующих мероприятий не будет проведен в согласованный срок, или если нарушения будут совершены повторно, Общество прекратит все отношения с таким Подрядчиком. План мероприятий должен учитывать интересы ребенка, т.е. ситуацию в семье, положение в обществе и уровень образования.

Обо всех выявленных случаях использования детского труда у поставщика Общества ответственный за IWAY немедленно информирует ИКЕА.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Данная Политика соответствует «Принципам ИКЕА по недопущению детского труда и поддержке молодых работников».

Все работники Общества и Подрядчики имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики.

Все работники знакомятся с настоящей Политикой под роспись.

Генеральный директор

ООО «Техно-Ресурс»

_____ Липатов Д.А.