



Тел./факс: 600-54-44
e-mail: info@enga.su;
www.enga.su

Техно-Ресурс

ООО «Техно-Ресурс»

ИНН/КПП 7820323675/782001001 ОГРН 1117847006705

Юр.адрес: РФ, 196626, Санкт-Петербург, пос. Шушары, Московское шоссе, дом 70, корп. 4, литер А
Р/с 40702810700300003521 в Санкт-Петербургском филиале ТКБ БАНК ПАО г. Санкт-Петербург, БИК
044030715

ПОЛИТИКА

В отношении употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе

Редакция № 2

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе ведет к аварийным ситуациям и создает дополнительную опасность для людей и здоровья людей, имущества и окружающей среды.

Настоящая Политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение употребления сотрудниками ООО «Техно-Ресурс» (далее «Общество») алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

Положения настоящей Политики распространяются на деятельность всех работников ООО «Техно-Ресурс».

ПОЛИТИКА
в отношении употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе

2. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

Принципами Политики Общества являются:

Полный запрет употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе при выполнении своих должностных обязанностей, а также выход на работу под действием указанных веществ.

Исключение: случаи приема веществ, препятствующие безопасной и эффективной работе назначенные врачом на период лечения (в ограниченных дозах на определенный период) при условии информирования об этом непосредственного руководителя и возможности перевода работника на работу не связанную с опасными факторами.

Компания имеет право потребовать, чтобы работник прошел проверку в случае обоснованного подозрения в употреблении алкоголя, наркотиков или веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе. Кроме того, могут проводиться обоснованно необходимые проверки в связи со специфическими условиями труда, требованиями государственных норм и правил.

В случае появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения руководитель отстраняет его от работы, а также с ним может быть расторгнут трудовой договор.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА И РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Нарушение политики в отношении употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе ведет к привлечению к уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Общества

Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, обязаны незамедлительно информировать руководство Общества о случаях употребления на работе другими сотрудниками алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

Работники несут полную материальную ответственность за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

ПОЛИТИКА
в отношении употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Все работники имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики.

Все работники знакомятся с настоящей Политикой под роспись.

Генеральный директор

ООО «Техно-Ресурс»

Липатов Д.А.