



Тел./факс: 600-54-44  
e-mail: [info@enga.su](mailto:info@enga.su);  
[www.enga.su](http://www.enga.su)

# Техно-Ресурс

ООО «Техно-Ресурс»

ИНН/КПП 7820323675/782001001 ОГРН 1117847006705

Юр.адрес: РФ, 196626, Санкт-Петербург, пос. Шушары, Московское шоссе, дом 70, корп. 4, литер А  
Р/с 40702810700300003521 в Санкт-Петербургском филиале ТКБ БАНК ПАО г. Санкт-Петербург, БИК  
044030715

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

*Редакция № 2*

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Настоящая Политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных нарушений в деятельности ООО «Техно-Ресурс», далее Общество.

Положения настоящей Политики распространяются на деятельность всех работников Общества.

Все работники и руководители Общества, участвующие в выполнении процедур, определённых настоящей Политикой, несут ответственность за несоблюдение требований настоящей Политики.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

### **2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

В настоящей Политике использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Гражданский Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон);
- Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее - Федеральный закон «О бухгалтерском учете»).

### **3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

В настоящей Политике используются термины и определения Федерального закона, а также следующие термины с соответствующими определениями:

- Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- Откат - взятка путем получения процентов от стоимости сделки.
- Высшее руководство - Генеральный директор ООО «Техно-Ресурс».
- Руководство ООО «Техно-Ресурс» (руководители) – группа работников, осуществляющих направление деятельности и управление ООО «Техно-Ресурс» на высшем уровне (технический директор, управляющий директор, директор по развитию,...).
- Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

- Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").
- Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):
  - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

## **4. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ**

### **4.1. Цели Политики**

Целью Политики является профилактика и противодействие коррупции в Обществе, формирование антикоррупционного сознания у работников и контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

### **4.2. Задачи Политики**

Задачами Политики Общества являются:

- формирование у работников и контрагентов понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность;

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

### **4.3. Принципы противодействия коррупции**

Принципами Политики Общества являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении деятельности Общества, в том числе во взаимодействии с контрагентами, партнерами, представителями органов власти, своими работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, посредниками и другими третьими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;
- принцип миссии руководства Общества. Демонстрация руководством Общества личного примера соблюдения правил и норм этического поведения, противодействия коррупции и хищениям, регулярное информирование работников Общества о результатах антикоррупционной деятельности и борьбы с хищениями в обществе.
- принцип мониторинга и контроля. Общество осуществляет постоянный мониторинг и контроль соблюдения всеми работниками законодательства Российской Федерации;
- принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников Общества, совершивших коррупционные проявления;
- принцип открытости. Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики.

### **4.4. Антикоррупционная политика Общества**

4.4.1. Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

4.4.2. Перечень антикоррупционных мер:

Перечень антикоррупционных мер:

- Декларирование антикоррупционной политики;

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

- Доведение до партнеров и контрагентов позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- Обеспечение возможности информирования работниками руководства Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- Обеспечение возможности информирования руководства Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- Обеспечение возможности информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- Обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций;
- Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы.

### 4.4.3. Ответственность и обязанности Общества и работников Общества

Установлены следующие обязанности работников в сфере антикоррупционных действий

Генеральный директор Общества отвечает:

- за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики;
- за контроль общих результатов внедрения и применения Политики Общества;
- за исполнение работниками Общества ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом и другими нормативными актами в антикоррупционной сфере;
- за принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- за обеспечение реализации работниками Общества обязанности уведомлять руководство Общества, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- за организацию сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- за организацию проведения служебных расследований;
- за проведение мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики;
- за осуществление деятельности по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений;
- за осуществление разработки документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

- за осуществление приема и рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

### Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить руководству Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Общества.

Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

В рамках данной Политики следующие действия и/или бездействия сотрудника Компании являются недопустимыми:

- а) Требовать, предлагать, принимать или получать от какого-либо поставщика и / или делового партнера Компании:
  - наличные средства и / или ценности, которые могут быть легко обналичены;
  - «Откаты». Необходимо также воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или просьба о даче взятки;
  - преимущества, привилегии или льготы для личной выгоды сотрудника Компании;
  - право собственности, совместного владения или партнерство в компании или группе компаний, поставляющих товары или услуги для Компании напрямую или опосредованно;
  - займы сотрудникам Компании от поставщиков или деловых партнеров, за исключением банков, если банк предлагает стандартные условия займа;
  - трудоустройство членов семей сотрудников Компании, которое может привести к столкновению интересов;

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

- подарки и приглашения любого рода, кроме:
  - подарков, сделанных с целью рекламы;
  - подарков, предусмотренных деловым этикетом.
- б) Вступать в договорные отношения, начинать или поддерживать собственные деловые отношения с текущим, бывшим или выбранным поставщиком Компании, пока сотрудник работает в Компании;
- в) Покупать товары или услуги у поставщиков Компании для личного пользования путем злоупотребления положением сотрудника Компании;
- г) Получать / распространять сведения, составляющие коммерческую тайну;
- д) Принуждать к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

### 4.4.4. Отношения с контрагентами.

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции. Общество оповещает контрагентов об Антикоррупционной политике Общества путем размещения ее на сайте Общества в сети Интернет и при заключении договора.

Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

### 4.4.5. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

Общество заявляет, что не осуществляет оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

В Обществе не предусмотрены расходы на подарки государственным служащим, осуществляющим в отношении Общества контрольно-надзорные функции.

Работникам Общества рекомендуется воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

В случае возникновения ситуации, когда государственными служащими, осуществляющими контрольно-надзорные функции в отношении Общества, испрашивается или вымогается взятка, работники должны незамедлительно сообщить об этом в правоохранительные органы, руководству Общества, и/или по «горячей линии» государственного органа, осуществляющего проверку.

Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

### **4.4.6. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией и принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.

В Обществе осуществляется прием обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции путем получения сообщений по электронной почте, телефону, посредством почты и при личном приеме.

Всем работникам Общества рекомендуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.2. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

5.3. Все работники и Контрагенты имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики.

5.4. Информирование работников о принятой Политике доводится до сведения всех работников Общества под роспись и Контрагентам при заключении договора.

Генеральный директор

ООО «Техно-Ресурс»

\_\_\_\_\_ Липатов Д.А.